

**Дисциплина:** Коучинг и обучение

**Аннотация**

**Трудоемкость:** 3 ECTS, 108 академических часа.

**Форма итогового контроля:** зачет

Поскольку современные организации действуют в постоянно меняющейся внешней среде, то возникает необходимость постоянного совершенствования человеческого капитала. Одним из важнейших сфер управления человеческими ресурсами является развитие людских ресурсов, что в основном обусловлено дополнительным обучением кадров, а также обеспечивает рост должностного и карьерного роста внутри организации.

В настоящее время профессиональный рост, прогресс в карьере невозможен без постоянного совершенствования знаний, навыков и умений. Одним из важнейших элементов развития человеческих ресурсов организации является обучение персонала и совершенствование их профессиональных возможностей.

На рабочем месте отличается также коучинг, при котором новый сотрудник или кандидат на новую должность "прилагается" к более опытному специалисту, а последний передает свои знания и практические навыки.

Однако развитие современных информационных систем позволяет применять более современные формы, более эффективные и соответствующие современным требованиям.